

## Sanofi-aventis, Dünya Bankası'nın desteklediği FEM Projesi'nin ilk uygulamacılarından oldu

**KAGİDER tarafından Dünya Bankası'nın teknik desteği ile hayata geçirilen "Fırsat Eşitliği Modeli" (FEM) Projesi'nin Türkiye'deki ilk uygulamacılarından biri sanofi-aventis oldu. Kadın-erkek fırsat eşitliğine katkıda bulunmayı amaçlayan "Fırsat Eşitliği Modeli" FEM Projesi'nin toplantısında konuşan sanofi-aventis Grup Ülke Başkanı Olivier Guillaume, "Türkiye'de üst düzey yönetim seviyesindeki % 60 oranındaki kadın çalışmamız ile sağlık sektöründe ilk sıralarda yer alıyoruz. Bu proje ile sahip olduğumuz bu ayrıcalıklı deneyimi tüm iş dünyası ile paylaşmak istiyoruz" açıklamasında bulundu.**

KAGİDER tarafından Dünya Bankası teknik desteği ile gerçekleştirilen FEM Projesi ile "Kadın erkek eşitliğine duyarlı" işyerlerini sertifikalandırarak kamuoyunda farkındalık yaratmak amaçlanıyor. Model ile Türkiye genelinde şirketlerde fırsat eşitliği anlayışı ve uygulamalarının yaygınlaştırılması ve kadın istihdamının artması hedefleniyor.

Çok sayıda işyerine ulaşarak, kadın-erkek fırsat eşitliğine katkıda bulunmayı amaçlayan "Fırsat Eşitliği Modeli" (FEM) Projesi KAGİDER Başkanı Gülden Türktan, Dünya Bankası Başkanı Robert Zoellick, projenin ilk adımına gönüllü olarak destek veren, şirket ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcilerinin katıldığı bir basın toplantısı ile duyuruldu.

Toplantıda konuşan sanofi-aventis Grup Ülke Başkanı Olivier Guillaume, "Dünyanın en büyük sağlık kuruluşlarından biri olan sanofi-aventis Grubu olarak çeşitliliği öven yaklaşımımız doğrultusunda, kadın işgücünü destekleyen projelere özel önem veriyoruz. Bu kapsamda 2010 yılı içinde tüm dünyada kadın çalışanlarımızı güçlendirmeyi amaçlayan bir program başlattık, şimdi bu programın faaliyet gösterdiğimiz ülkelere yayılması için çalışıyoruz. Türkiye'de de bu emelimizi Kagider ve Dünya Bankası ile Fırsat Eşitliği Modeli Projesi ile hayata geçiriyoruz. Bu ayrıcalıklı projenin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz. FEM sadece birey düzeyinde fayda sağlamayı hedeflemiyor, bireye yapılacak olan fayda ile kuruluşlarda da verimliliği, çalışma ortamında uyumu artırmayı ve süreçlere şeffaflık getirmeyi hedefliyor.

Tüm dünyadaki sanofi-aventis çalışanlarının yarıya yakınına kadın çalışanlarımız oluşturuyor. Bu oran yönetim seviyesinde % 45 civarında. Türkiye'de ise üst düzey yönetici seviyesindeki % 60 oranındaki kadın çalışmamız ile sağlık sektöründe ilk sıralarda yer alıyoruz. Bu proje ile sahip olduğumuz bu ayrıcalıklı deneyimi tüm iş dünyası ile paylaşmak istiyoruz. Dilerim bizim gibi kuruluşlar kadın istihdamını artırmaya ve kadınların iş hayatındaki rolünü güçlendirmeye yönelik bu tür projelere imza atarlar" şeklinde konuştu.

## “Fırsat Eşitliği” Sertifikası

FEM projesi çerçevesinde projeye katılan şirketler periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulacak, prosedürlerde uygunluk değerlendirmesi sürecini tamamlayan şirketler “Fırsat Eşitliği” Sertifikası almaya hak kazanacaklar.

Şirketlerin Tepe yönetiminden en alt kademeye kadar kadın erkek eşitliği söylemine sahip olması, kadınlarla erkeklerin şirket içerisinde eğitime erişim imkanlarının eşit olması, terfide eşit olanaklar yaratılması, kadın çalışanın yasal haklarının uygulanması, mobbing konusunda şirketin şikayet geribildirim ve takip prosedürünün olması, şirketin reklamlarında ve iletişimde ayrımcı bir dil kullanmaması istenecek.

## Sanofi-aventis Hakkında

Sağlık hizmetinin çeşitli alanlarında faaliyet gösteren global bir şirket olan sanofi-aventis, hastaların gereksinimlerine odaklanmış tedavi çözümleri keşfeder, geliştirir ve hizmete sunar. Sanofi-aventis, yedi büyüme platformuyla sağlık hizmeti alanında güçlü yönleri sahiptir. Bu büyüme platformları: diyabet çözümleri, insan aşılı, yenilikçi ilaçlar, nadir hastalıklar, tüketici sağlığı, gelişmekte olan pazarlar ve hayvan sağlığıdır. Sanofi-aventis, Paris (EURONEXT: SAN) ve New York (NYSE: SNY) borsalarında işlem görmektedir.

## İleriye yönelik beyanlar

*Bu basın bülteni, 1995 US. Private Security Litigation Reform Act'a göre, ileriye dönük beyanlar içermektedir. İleriye dönük beyanlar, tarihsel gerçekler değildir. Bu beyanlar; finansal projeksiyon ve tahminler ile bunların dayandığı varsayımları; gelecekteki operasyonlar, ürünler ve hizmetler ile ilgili plan, hedef ve beklentilere yönelik beyanları ve gelecek performansa yönelik beyanları kapsamaktadır. İleriye dönük beyanlar, sıklıkla, “beklemek”, “öngörmek”, “inanmak”, “niyetinde olmak”, “tahmin etmek”, “planlamak” ve buna benzer ifadelerle tanımlanmaktadır. Sanofi-aventis yönetimi ileriye dönük bu beyanatlarda ifade edilen beklentilerin makul olduğuna inanmakla birlikte, yatırımcılar, ileriye dönük bilgi ve beyanların, pek çoğu önceden bilinmesi zor ve sanofi-aventis'in kontrolü dışında olan birçok risk ve belirsizliklere tabi olduğu, gerçek sonuçlar ve gelişmelerin, bu ileriye dönük bilgi ve beyanlar kapsamında ifade veya ima edilen veya projekte edilenlerden farklılık gösterebileceği konusunda uyarılmışlardır. Bu risk ve belirsizlikler, diğerleriyle birlikte, araştırma ve geliştirmeyle ilgili belirsizlikleri, pazarlama sonrasında yapılacak olanlar da dahil olmak üzere, gelecekteki klinik veriler ve analizleri, FDA ve EMEA gibi sağlık otoritelerinin, ilaç adayları ile ilgili olarak başvurusu yapılan herhangi bir ilaç, cihaz veya biyolojik uygulamanın onaylanması veya onaylanmamasına dair kararlarını ve bu ilaçların piyasaya verilmesini veya ticari potansiyelini etkileyebilecek ürün bilgisi veya diğer konularla ilgili kararları, onaylanan ürün adaylarının ticari başarısının garanti edilememesini, gelecekte tedavi alternatiflerinin ruhsat onayı alma ve ticari başarıya ulaşma olasılığını ve sanofi-aventis tarafından SEC ve AMF'ye gönderilen dosyalarda tartışılan ve tanımlanmış olanlarla beraber, sanofi-aventis'in Form 20-F'de yer alan, 31 Aralık 2010'da sona eren yıla ait yıllık raporundaki “İleriye Dönük Beyanlarla İlgili Uyarıcı Beyanlar” ve “Risk Faktörleri” başlıkları altında listelenenleri kapsamaktadır. Sanofi-aventis, yürürlükteki yasalarca öngörülenler dışında, ileriye dönük bilgi ve beyanları ile ilgili güncelleme veya düzeltme yapma konusunda bir yükümlülük üstlenmemektedir.*